



面试辅导

UED岗位

目录

一

职业定位

二

面试准备

三

面试技巧

四

面试官考核重点及问题

五

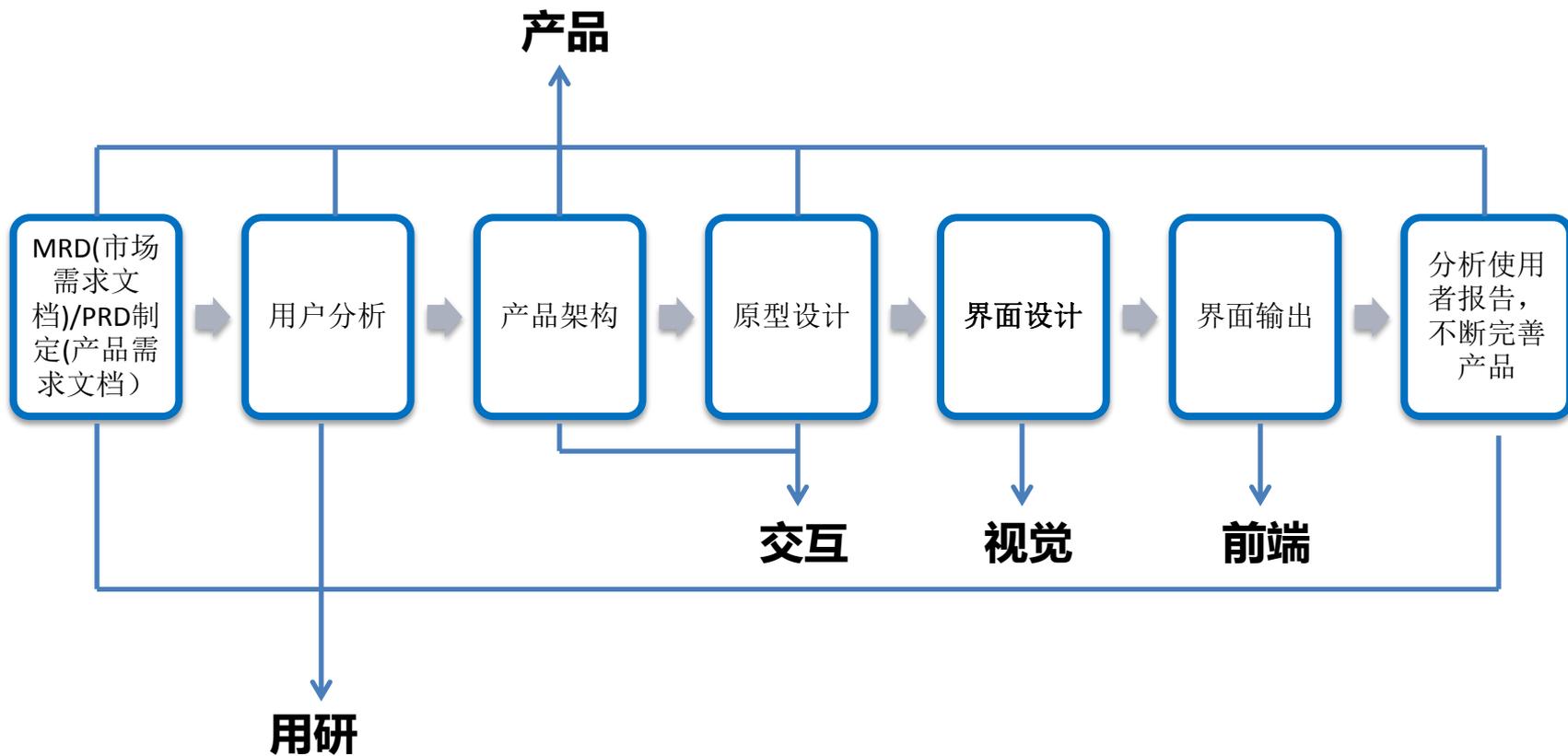
QA



职业定位



UED的地位



(前台产品生命周期)

职位定位



UED职位分类



UI

WEB、移动端、运营推广、
平面品牌（市场部）



UR

偏产品、偏市场



管理

设计（高级）经理、设计总
监、首席体验官



UE

WEB、移动端、
前台产品、后台产品



FC

JS、HTML CSS



其他



UED职位基本技能

视觉

必要技能

良好的创意和表现能力，熟练使用Photoshop、AI等设计工具

加分技能

理解能力强、沟通协调能力强，抗压力强

交互

必要技能

高质量的产品原型，流程图，线框图，清晰的表达自己的设计方案。

加分技能

理解能力强、沟通协调能力强，抗压力强。

用研

必要技能

具备系统的产品设计思维，开展用研，并能将用研的成果应用到产品中。

加分技能

理解能力强、沟通协调能力强，抗压力强。

前端

必要技能

精通各种Web前端技术，包括HTML/CSS/JS。

加分技能

理解能力强、沟通协调能力强，抗压力强。



个人能力自我定位



10-15w

需要被指导



15w-30w

可独立完成



25w-50w

可带项目并担任主设计师



50-100+w

可带团队负责多项目、制定设计规范、并能指导其他人工作



公司定位 (数据参考IT桔子2015年3月14日)

地点 TOP10

查看所有

Tag TOP10

融资状态分布

TOP1	北京	6030家公司	TOP1	移动应用	2198家公司	不明确融资	5456家 (37.20%)
TOP2	上海	3087家公司	TOP2	O2O	2172家公司	需要融资	3396家 (23.15%)
TOP3	广东	2829家公司	TOP3	工具软件	1654家公司	已完成A轮融资	2078家 (14.17%)
TOP4	北美洲	1300家公司	TOP4	电子商务	1306家公司	已完成天使融资	1668家 (11.37%)
TOP5	浙江	1069家公司	TOP5	教育	1029家公司	已被并购	740家 (5.04%)
TOP6	江苏	705家公司	TOP6	金融	1009家公司	已完成B轮融资	684家 (4.66%)
TOP7	四川	593家公司	TOP7	硬件	982家公司	已完成C轮融资	297家 (2.02%)
TOP8	福建	398家公司	TOP8	SNS	963家公司	已上市	130家 (0.89%)
TOP9	欧洲	264家公司	TOP9	手机游戏	958家公司	已完成D轮融资	110家 (0.75%)
TOP10	湖北	238家公司	TOP10	本地生活	922家公司	已完成E轮融资	70家 (0.48%)

人生定位

感兴趣的产品

舒服的团队



面试准备



面试准备

简历：

文字简历+作品

简历形式：Word/PDF/PPT/链接/打包集/视频

作品大小：10M以内

其他：

可以先面试小公司，再面试大公司

着装

面试必备：作品+笔

产品试用：自有产品+竞品



简历必要内容

姓名

年龄（年月日）

籍贯

婚姻状态

现在工作所在地

期望工作所在地

教育情况（起止时间、学校、专业、学历）

自我介绍

公司介绍

项目介绍

自我总结



简历必要内容

公司名称

起止时间

所在部门

汇报对象

下属情况

工作职责

工作业绩

自我介绍

公司介绍

项目介绍

自我总结



简历必要内容

项目名称

起止时间

担任职位

项目介绍

岗位职责

工作业绩

自我介绍

公司介绍

项目介绍

自我总结



简历必要内容

3年工作工作经验，现在百度担任UI设计师（U5），负责百度云项目，曾就职于创新工场；

正规设计专业毕业，11年硕士毕业于中央美院视觉传达专业，09年本科毕业于中央美院国画专业；

擅长移动端视觉设计，涉及的项目有*****、*****等
软性能力自我总结

自我介绍

公司介绍

项目介绍

自我总结



面试技巧



一般面试注意点（附加面试流程介绍）

自我介绍

■ 时间不超过3分钟

包含个人信息、学历、过往公司经历、项目分类介绍、优势等

项目介绍

■ 项目介绍顺序：

由总到分、由主到次介绍项目，优先介绍知名项目、担任主要负责人项目、和应聘单位产品类似项目、具有前瞻性的项目

■ 凡是提到的项目都能描述细节

■ 具体项目内容遵循：5W1H的原则

可增加一些内容：项目哪些地方不满意、是否有所改动、如何去解决问题、最后的结果如何；



面试常见问题集锦

开放式问题

简单

自我介绍（简单）

项目介绍（简单）

你认为最成功的项目是哪个，哪一点让你觉得最成功？

你做过最失败的项目是那个，为什么？

你的设计理念是什么，为什么？

你遇到最有压力的事情什么，如何解决？

你的业余爱好是什么？

你的期望薪水是多少？

你的入职时间是什么时候？

关闭式 = 互动

你可以接受出差吗？

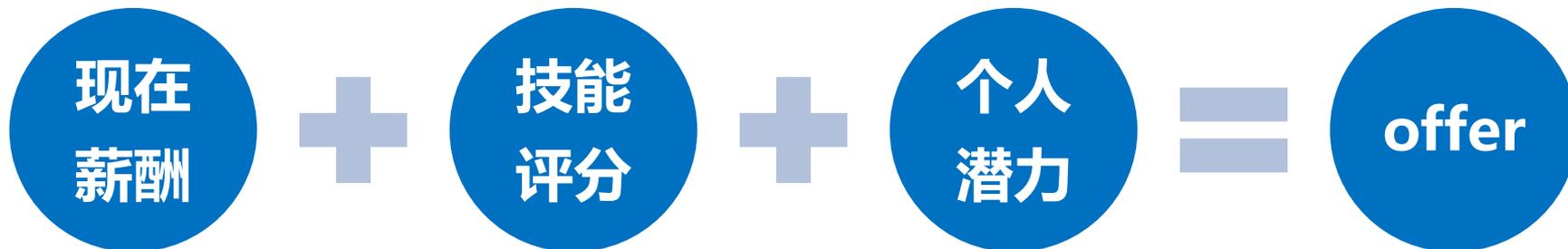
你能接受加班吗？

你能接受现金部分不涨幅期权增加的薪资结构吗？

你还有问题吗？



offer技巧



最终薪酬确认要素

个人能力

面试最终评分

近6个月的薪酬

现在薪酬和市场平均水平对比（即你现在价值和能力是否对等）

应聘单位的预算

一般市场涨幅15%-20%



面试官考核 重点及问题



面试官考核重点及提问

日常四大考核指标

专业指标

业务指标

服务满意度

团队贡献



举例-视觉设计师

业务指标，即在业务线中是否能发挥正常和重要作用；

好的设计师是能完成老板交代的任务，优秀的设计师是能在重要、临时、突发、创新产品中担任主设计师；

- ◆ **日常工作地位：是否在核心产品中担任主设计师；**
- ◆ **临时处理问题能力：临时分配任务是否能及时完成；**
- ◆ **工作积极性及业务理解能力：是否会积极参加产品的需求分析会，需求分析会中最关注的是什么问题，是否能及时呈现出；**
- ◆ **沟通协调能力：工作中的沟通协调能力，对资源的调配能力，出现问题是否会及时和其他部门的人沟通，最后的是否都能解决；**



视觉设计师-问题

服务满意度，即大家对他的工作是否认可。

大家对你是否满意？

**不满意的地方在哪里，为什么不满意，平时会发生矛盾吗，
是因为什么发生矛盾，如何解决？**

团队贡献

你在团队中处于什么样的位置？

今年有特殊贡献吗？

你负责的产品有得奖的吗？

团队的KPI打分是多少？自己的KPI是多少？



好的视觉设计师能力总结

专业能力过硬

对产品理解清晰

有一定的产品经理思路

工作快捷高效

沟通协调能力强

善于表达呈现自己的想法

能多任务同时进行

Q&A



联系方式



QQ : 2727685038



公司招聘信息

公司一



索为

公司二

shiqing@9fbank.com.cn

玖富（金融互联网）

公司三



优艾佳软件界面设计公司



公司招聘信息

公司一

新浪移动事业部 用户体验中心
用户研究工程师
(实习、正式)
enhe@staff.sina.com.cn

zhangyanty@feinno.com

张岩



Thank You